

## **ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

### **между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018 – 2020 годы**

В рамках реализации Послания Президента Республики Казахстан «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» Правительство Республики Казахстан, республиканские объединения работодателей и республиканские объединения работников, именуемые в дальнейшем Сторонами, считают, что необходимо приступить к более масштабной и фундаментальной работе по всем направлениям социально-экономического развития страны.

В этой связи Стороны, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан,

в рамках реализации Стратегии «Казахстан – 2050», Третьей модернизации Казахстана и программной статьи Президента Республики Казахстан «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания»,

руководствуясь принципами развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и недопущения дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров и консультаций на всех уровнях социального партнерства,

на основании Трудового кодекса Республики Казахстан заключили настоящее Генеральное соглашение на 2018 – 2020 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанные с ними экономические отношения в 2018 – 2020 годах и совместные действия его реализации.

## **Раздел I**

### **Ускоренная технологическая модернизация экономики**

***Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***

- 1.1. Содействие созданию новых индустрий с применением цифровых технологий.
- 1.2. Расширение конкурентных преимуществ традиционных базовых отраслей отечественной экономики за счет внедрения элементов Четвертой промышленной революции.
- 1.3. Эффективное регулирование рынка труда за счет обеспечения баланса спроса и предложения в условиях технологического обновления и цифровизации экономики.
- 1.4. Повышение эффективности бюджетных расходов.

***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***

- 1.5. Адаптировать национальное законодательство для обеспечения технологической модернизации экономики.
- 1.6. Создавать благоприятные условия для внедрения инноваций и элементов Четвертой промышленной революции в целях технологического перевооружения отраслей экономики.

1.7. Содействовать трансферу передовых зарубежных технологий и привлечению мировых высокопроизводительных компаний.

1.8. Развивать инфо-коммуникационную инфраструктуру для ускоренного включения бизнеса и населения в технологическую модернизацию экономики.

1.9. Обеспечить повышение компетенций трудовых ресурсов и гибкие перетоки кадров внутри и между предприятиями, отраслями и регионами для недопущения социальной дестабилизации и падения доходов населения.

1.10. Стимулировать привлечение внутренних и внешних инвестиций для технологического обновления отраслей экономики.

1.11. Принимать меры по улучшению инвестиционного климата за счет модернизации регулирования и взаимодействия инвесторов с государством.

1.12. Направлять инвестиции в производства для поддержки высокоэффективных проектов.

***Правительство принимает на себя обязательства:***

1.13. Обеспечивать разработку нормативных правовых актов для поддержки инноваций и привлечения инвестиций.

1.14. Осуществить эффективную координацию реализации Национальной экспортной стратегии, Национальной инвестиционной стратегии и Программы «Цифровой Казахстан».

1.15. Создавать условия для трудовой мобильности и управляемого перетока трудовых ресурсов в рамках модернизации экономики через заключение дорожных карт с крупными предприятиями и использование всех инструментов Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***

1.16. Координировать работу по самостоятельному инвестированию компаниями в образование и подготовку своих кадров при внедрении новых технологий, в том числе цифровых.

1.17. Проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов в области инноваций и привлечения инвестиций.

1.18. Привлекать предприятия к проведению ускоренного обновления основных средств с учетом внедрения передовых технологий.

1.19. Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда, в том числе за счет оказания работодателям мер содействия по обеспечению развития компетенций потенциально высвобождаемых кадров.

***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***

1.20. Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда путем:

- проведения широкой информационно-разъяснительной работы среди трудовых коллективов о вызовах для рынка труда, связанных с технологическим обновлением экономики;

- выработки предложений по снижению напряженности на рынке труда в рамках технологической модернизации (автоматизации, роботизации, цифровизации) производства.

## **Раздел II**

### **Кардинальное улучшение бизнес среды**

#### ***Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***

2.1. Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства как основы увеличения объемов производства товаров, работ и услуг и создания новых рабочих мест.

2.2. Снижение всех видов издержек и барьеров для открытия и ведения бизнеса.

2.3. Предотвращение ценовых и тарифных сговоров для свободы предпринимательства и развития конкуренции.

2.4. Снижение доли государства в экономике, создание эффективного частного сектора экономики и развитие государственно-частного партнерства.

#### ***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***

2.5. Обеспечить эффективную реализацию Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства, в том числе в части обучения основам бизнеса и предоставления микрокредитов населению.

2.6. Развивать приоритетные секторы экономики, обеспечивающие ее диверсификацию и рост конкурентоспособности.

2.7. Разрабатывать предложения по улучшению бизнес-среды.

#### ***Правительство принимает на себя обязательства:***

2.8. Принять совместные системные меры по дерегулированию бизнеса.

2.9. Принимать меры по стимулированию деловой активности частного сектора и улучшению бизнес-среды.

2.10. Выработать предложения и рекомендации по созданию и развитию в республике саморегулируемых организаций.

2.11. Продолжить работу по поэтапной передаче некоторых несвойственных государству функций в конкурентную среду и саморегулируемым организациям.

2.12. Обеспечить либерализацию процедур контроля и надзора за деятельностью субъектов частного бизнеса.

2.13. Оптимизировать процессы оказания государственных услуг через цифровизацию, сократить сроки и перечни документов при предоставлении государственных услуг.

2.14. Стимулировать повышение качества продуктов и услуг за счет ускоренной гармонизации национальных стандартов с международными стандартами, обеспечить развитие инфраструктуры сертификации.

2.15. Обеспечить расширение мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства.

2.16. Ускорить приватизацию государственных активов и обеспечить ее прозрачность и эффективность.

2.17. Расширить перечень государственных услуг, передаваемых в аутсорсинг бизнесу.

2.18. Проводить регулярную ревизию национального законодательства на предмет выявления норм, препятствующих конкуренции.

2.19. Обеспечить проведение ценовой политики, направленной на дальнейшую либерализацию ценообразования, обеспечивая при этом ценовую доступность для населения социально значимых продовольственных товаров и регулируемых услуг, снижение уровня инфляции.

2.20. Вести мониторинг цен на социально значимые продовольственные товары, регулируемые услуги и тарифы. В случаях необоснованного роста цен на социально значимые продовольственные товары, проводить диверсификацию товаров первой необходимости через созданные в регионах социально-предпринимательские корпорации.

2.21. Совершенствовать регулирование субъектов естественных монополий в части обеспечения предсказуемости и стабильности уровней тарифов.

2.22. Проводить тарифную политику на основе достижения баланса интересов потребителями субъектами естественных монополий.

***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***

2.23. Выступать оператором реализации соответствующих направлений Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

2.24. Организовывать обучение предпринимателей и оказывать им консалтинговые услуги по открытию и ведению бизнеса.

***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***

2.25. Вырабатывать предложения по улучшению бизнес-среды, в том числе в части регулирования трудовых отношений.

### **Раздел III**

#### **Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда**

***Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***

3.1. Создание новых высококачественных рабочих мест, характеризующихся высокой производительностью, безопасными условиями труда, регулированием размеров оплаты труда.

3.2. Обеспечение формальной и продуктивной занятости.

3.3. Повышение качества трудовых ресурсов через развитие Национальной системы квалификаций.

3.4. Модернизацию инфраструктуры рынка труда для обеспечения мобильности трудовых ресурсов.

3.5. Создание соответствующих условий для привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы.

***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***

3.6. Принимать меры по совершенствованию механизмов регулирования занятости, в том числе стимулировать формализацию занятости.

3.7. Адаптировать содержание системы образования под потребности развития экономики на основе профессиональных стандартов и создать условия для развития компетенций трудовых ресурсов.

3.8. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом технологического обновления экономики.

3.9. Использовать цифровые подходы для модернизации инфраструктуры рынка труда.

***Правительство принимает на себя обязательства:***

3.10. Привлекать Стороны к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере рынка труда с учетом мнения Сторон.

3.11. Осуществлять общую координацию и мониторинг реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

3.12. Принять Дорожную карту по формализации самозанятых лиц и выработать комплекс системных и тактических мер для легализации трудовых отношений и сокращения неформальной самозанятости населения.

3.13. Выстроить Национальную систему прогнозирования развития трудовых ресурсов, проводить мониторинг и анализ ситуации на рынке труда, прогноз спроса и предложения рабочей силы.

3.14. Обеспечить координацию работы Сторон по развитию Национальной системы квалификаций.

3.15. Совершенствовать систему профессиональной ориентации населения путем предоставления доступа к всеобъемлющей информации по рынку труда, в том числе с использованием информационных технологий.

3.16. Провести трансформацию центров занятости населения и улучшить их деятельность для обеспечения большего охвата лиц, ищущих работу.

3.17. Совершенствовать порядок определения потребности экономики в иностранной рабочей силе и формирования квот.

3.18. Принимать меры по повышению контроля за соблюдением трудового законодательства.

***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***

3.19. Содействовать участию бизнеса в модернизации профессионального образования и разработке профессиональных стандартов.

3.20. Обеспечить внедрение независимой сертификации квалификаций.

3.21. Содействовать внедрению дуального обучения на предприятиях и распространению института наставничества.

3.22. Вносить предложения для формирования и размещения государственного заказа на подготовку кадров в соответствии с потребностями работодателей.

3.23. Принимать участие в разработке и обновлении образовательных программ.

3.24. Содействовать вовлечению частных агентств занятости в трудоустройство граждан.

3.25. Проводить информационно-разъяснительную работу среди субъектов предпринимательства по легализации трудовых отношений.

3.26. Совместно с акиматами разработать дорожные карты на крупных предприятиях по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству.

***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***

3.27. Участвовать в формировании отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов и стимулировать работников к саморазвитию для реализации принципа «обучение в течение жизни».

3.28. Реализовать комплекс мер по повышению престижности рабочих профессий.

3.29. Принимать участие в разработке и формировании государственных программ обеспечения занятости, направленных на создание условий для достойной жизни.

## **Раздел IV**

### **Улучшение качества человеческого капитала**

***Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***

4.1. Проведение необходимых мер для определения системы образования центральным звеном новой модели экономического роста, в том числе:

- интеграция образования в глобальную среду;
- достижение всеохватывающего и востребованного образования с учетом технологических навыков;
- обеспечение отраслей экономики конкурентоспособными кадрами с высшим и послевузовским образованием, интеграция образования, науки и инноваций;
- повышение престижа системы технического и профессионального образования.

4.2. Модернизацию национальной системы здравоохранения, ориентированной на эффективность, финансовую устойчивость и поддержку социально-экономического роста, через:

- внедрение новой политики по охране здоровья общества на основе интегрированного подхода к профилактике и управлению болезнями;
- повышение эффективности управления и финансирования системы здравоохранения;
- модернизацию медицинского и фармацевтического образования и науки;
- обеспечение необходимой цифровизацией и информатизацией системы здравоохранения.

4.3. Дальнейшую модернизацию системы социального страхования, социального и пенсионного обеспечения, в том числе:

- повышение качества жизни, ориентированное на поэтапное улучшение минимальных социальных стандартов для населения и норм социального обеспечения, обеспечивающих полную социальную защищенность;
- формирование конкурентной среды в сфере социального обслуживания в целях повышения качества социальных услуг;
- дальнейшее развитие пенсионной системы и социального страхования, сфокусированное на стимулирование продуктивной и формализованной занятости;
- усиление адресности при оказании социальной помощи малообеспеченным слоям населения;
- усиление адресности, доступности и качества специальных социальных услуг.

***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***

4.4. Содействовать реализации проекта «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех».

4.5. Создавать необходимые условия для продвижения концепции «обучение в течение всей жизни» и выравнивания условий обучения для учащихся в удаленных, сельских регионах.

4.6. Содействовать обновлению содержания технического и профессионального образования с учетом запросов индустриально-инновационного развития страны.

4.7. Расширять государственно-частное партнерство и привлечение частных инвестиций в сферу образования.

4.8. Содействовать созданию условий для коммерциализации результатов научных исследований и технологий.

4.9. Содействовать повышению престижа и мотивации педагогических кадров.

4.10. Обеспечить дальнейшее развитие инфраструктуры здравоохранения и образования на основе государственно-частного партнерства и современных информационно-коммуникационных технологий.

4.11. Содействовать повышению доступности, качества, безопасности, эффективности, устойчивости и пациентоориентированности системы здравоохранения, основанной на комплексной цифровизации данных и процессов.

4.12. Проводить на постоянной основе информационно-разъяснительную работу по вопросам обязательного медицинского социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

4.13. Содействовать совершенствованию методики определения величины прожиточного минимума, а также внедрению медианного дохода для оценки нуждаемости граждан.

4.14. Изучить сложившуюся практику и подготовить предложения по повышению эффективности и доступности действующих механизмов социального обеспечения.

4.15. Совершенствовать качество минимальных социальных стандартов. Осуществлять регулярную оценку (мониторинг) качества минимальных социальных стандартов и их соответствия международным стандартам и нормативам.

4.16. Совмещать социальные гарантии государства, социальную ответственность бизнеса и личную ответственность граждан.

4.17. Оказывать меры социальной поддержки лицам из числа инвалидов и участников Великой Отечественной Войны, лиц, приравненных к ним (предоставление бесплатного или льготного проезда в общественном транспорте, ремонт жилья, обеспечение топливом, зубопротезирование, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, оказание материальной помощи др.), исходя из возможностей.

4.18. Реализовывать обязательства Республики Казахстан по выполнению положений конвенции о правах инвалидов в соответствии с руководящими принципами комитета ООН по правам человека, в том числе по созданию доступной среды для людей с ограниченными возможностями.

4.19. Осуществлять меры по реализации концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030, направленные на:

- обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;
- поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;
- увеличение представительства женщин на уровень принятия решений.

***Правительство принимает на себя обязательства:***

4.20. Реализовать меры по целенаправленности учебных программ на развитие способностей критического мышления и навыков самостоятельного поиска информации.

4.21. Сократить разрыв в качестве образования между городскими и сельскими школами.

4.22. Обеспечить поэтапное внедрение трехязычия на всех уровнях образования.

4.23. Обеспечить бесплатным образованием безработную и самозанятую молодежь, а также людей трудоспособного возраста, не имеющих профессионального образования.

4.24. Реализовать меры по развитию системы профессионального образования для подготовки специалистов новых производств в рамках обозначенной экономики.

4.25. Формировать государственный образовательный заказ на подготовку кадров с учетом реальной потребности рынка труда в трудовых ресурсах и обеспечить соответствие содержания образовательных программ требованиям профессиональных стандартов.

4.26. Усилить контроль и требования в отношении кадрового состава высших учебных заведений, уровня их материально-технического обеспечения и образовательных программ.

4.27. Предоставить в системе обязательного медицинского социального страхования частным медицинским организациям равные условия для развития конкуренции.

4.28. Обеспечить участие в системе обязательного медицинского социального страхования социально уязвимых слоев населения за счет государства, начиная с 2020 года согласно сроков реализации системы обязательного медицинского социального страхования.

4.29. Проводить широкую информационно-разъяснительную работу по проводимым реформам в сфере здравоохранения.

4.30. На законодательном уровне поэтапно ввести регулирование цен на все лекарственные средства.

4.31. Обеспечивать формирование и реализацию государственной политики основанной на социальных гарантиях, социальной ответственности бизнеса и личной ответственности граждан:

- по повышению уровня социальной защиты граждан посредством предоставления адресности социальной помощи и социальной поддержки малообеспеченных слоев населения;

- по повышению уровня социальной обеспеченности работников всех уровней за счет диверсификации источников социальных выплат.

4.32. Проводить технические консультации и изучение условий по ратификации конвенции Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

4.33. Оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям.

4.34. Продолжить работу по обеспечению социальной защиты работающего населения в случае наступления социального риска путем:

- сохранения финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования;

- повышения ответственности за соблюдение требований законодательства о социальном обеспечении (своевременная и полная уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и социальных отчислений);

- обеспечения максимального охвата обязательным страхованием работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***

4.35. Содействовать в подготовке кадров, обладающих специализированными отраслевыми навыками и высокой квалификацией:



- организации опережающего профессионального обучения, подготовки и переподготовки работников, обучения основам предпринимательства.

4.36. Содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников.

4.37. Содействовать привлечению частных инвестиций в образование и здравоохранение.

4.38. Способствовать развитию человеческого капитала посредством разработки использования политики и практики по повышению возможности и трудоспособности человека.

***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***

4.39. Проводить мероприятия по повышению престижа системы образования на непрерывность обучения на протяжении всей жизни и качества образования и подготовки педагогических кадров.

4.40. Проводить мероприятия по разъяснению основ принципа солидарной ответственности гражданина, работодателя и государства за охрану здоровья населения.

4.41. Проводить совместные семинары с социальными партнерами по разъяснению основ законодательства в сфере социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

## **Раздел V**

### **Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

**Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:**

5.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

5.2. Создание благоприятных условий труда в процессе трудовой деятельности для реализации права работников на достойный труд.

5.3. Разработку и реализацию нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также государственных программ улучшения условий и охраны труда.

5.4. Повышение эффективности внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда на предприятиях.

5.5. Развитие и углубление сотрудничества по обеспечению промышленной и экологической безопасности.

5.6. Обеспечение реализации государственной политики в области промышленной и экологической безопасности.

5.7. Снижение негативного воздействия на окружающую среду отходов производства и потребления.

5.8. Обеспечение экологической безопасности и улучшение качества окружающей среды.

***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***

5.9. Осуществлять взаимодействие органов государственного контроля и надзора, объединений работодателей и профессиональных союзов по осуществлению государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам безопасности и охраны труда.

5.10. Совершенствовать систему управления профессиональными рисками в целях предотвращения или снижения опасностей, угрожающих здоровью и безопасности работников.

5.11. Развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование статистической отчетности.

5.12. Реализовывать мероприятия по сохранению жизни и здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику.

5.13. Содействовать проведению научно-исследовательских и аналитических работ, направленных на предотвращение или снижение опасностей, угрожающих здоровью и безопасности работников, улучшение условий работы и охраны труда на предприятиях.

5.14. Содействовать в проведении апробации и внедрения результатов научных исследований в производственных условиях на предприятиях и организациях республики.

5.15. Способствовать созданию производственных советов по безопасности и охране труда в организациях для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.16. Проводить совместную работу в научно-технических советах, технических комитетах и рабочих группах по разработке технических регламентов, государственных нормативов и стандартов в сфере безопасности и охраны труда.

5.17. Организовывать научные исследования, использовать новые инновационные технологии и результаты научных исследований в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности для снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.18. Принять меры по продвижению рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/ СПИДе и сфере труда (№ 200).

5.19. Продолжить работу по реализации Конвенции Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

5.20. Проводить симпозиумы, научно-практические конференции, семинары, совещания и другие мероприятия по проблемам обеспечения безопасности и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, представляющим взаимный интерес.

5.21. Распространить среди всех групп населения экологические знания и способствовать формированию экологически мотивированных культурных навыков.

5.22. Сохранять и развивать особо охраняемые природные территории.

5.23. Обеспечить эффективное участие общественных объединений, некоммерческих организаций и бизнес-сообщества в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды и обеспечением экологической безопасности.

#### ***Правительство принимает на себя обязательства:***

5.24. Совершенствовать систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формирования страховых тарифов в зависимости от состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

5.25. Совершенствовать подходы в предоставлении сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочем месте.

5.26. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и использования современных технологий.

5.27. Совершенствовать нормативную правовую базу в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими.

5.28. Провести технические консультации по ратификации Конвенции Международной организации труда № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

5.29. Согласованно решать правовые, экономические, организационные и иные вопросы обеспечения промышленной и экологической безопасности.

5.30. Принимать нормативно-технические документы, соблюдение которых обеспечивает промышленную и экологическую безопасность, с учетом необходимой гармонизации с международными нормами и стандартами.

5.31. Разработать и внедрить механизм дистанционного надзора за опасными производственными объектами.

5.32. Создать систему управления рисками на основе классификации опасности производства.

5.33. Совершенствовать процедуру аттестации и проверку знаний руководителей, специалистов и работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты.

5.34. Повышать эффективность функционирования системы промышленного и экологического надзора.

5.35. Развивать международное сотрудничество в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

#### ***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***

5.36. Принимать меры по созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда.

5.37. Реализовывать комплекс мер, направленных на снижение производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

5.38. Внедрять передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5.39. Принимать меры по организации встреч с трудовыми коллективами по вопросам обязательного медицинского социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

5.40. Способствовать созданию приемлемых трудовых и социальных условий для своих работников в соответствии с конвенциями Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

5.41. Принимать меры по проведению превентивных мероприятий, направленных на обучение, комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий и повышение правовой культуры по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.42. Проводить в соответствии с законодательством медицинские осмотры работников, и своевременное и полное выполнение рекомендаций по результатам периодических медицинских осмотров работников.

5.43. Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и предоставлять работникам предусмотренные законодательством льготы и компенсаций за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда.

5.44. Проводить работу по добровольному декларированию на соответствие требованиям трудового законодательства.

5.45. Соблюдать требования промышленной и экологической безопасности, установленные в технических регламентах, правилах, инструкциях и иных нормативных правовых актах Республики Казахстан.

5.46. Снижать негативное воздействие факторов техногенного характера на окружающую среду.

5.47. Обеспечить подготовку, переподготовку и проверку знаний специалистов, работников в области промышленной безопасности.

***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***

5.48. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки технических инспекторов по охране труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов с использованием современных технологий.

5.49. Участвовать в создании и работе производственных советов по безопасности и охране труда с целью обеспечения совместных действий, направленных на соблюдение требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.50. Участвовать в организации мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-гигиенических условий работников, а также проведении профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.51. Осуществлять с работодателем совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.52. Способствовать осуществлению лечебно-профилактических мероприятий по оздоровлению работников, прежде всего занятых во вредных условиях труда, в частности, в санаториях-профилакториях, санаторно-курортных учреждениях путем участия в финансировании.

5.53. Проводить информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюзных организаций на предмет соблюдения нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда.

5.54. Незамедлительно информировать администрацию организации об авариях, инцидентах на опасном производственном объекте.

5.55. Формировать экологическую культуру, развитие экологического образования и воспитания.

## **Раздел VI Социальное партнерство**

***Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***

6.1. Проведение консультаций, мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, коллективных договоров, а также практики работы органов социального партнерства с рассмотрением результатов анализа на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.2. Изучение и распространение международного опыта, включая опыт стран ОЭСР, работы трехсторонних органов (комиссий) по регулированию социальных и трудовых отношений, содействие развитию социального партнерства и его институтов на отраслевом и региональном уровнях.

6.3. Постоянное освещение в средствах массовой информации договоренностей, достигнутых во время консультаций и переговоров сторон социального партнерства, и обнародование информации о состоянии выполнения взятых на себя обязательств.

6.4. Проведение всех зависящих мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию нарушениям в сфере трудовых отношений.

6.5. Проведение совместных работ по развитию принципов социальной ответственности сторон.

6.6. Соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствование их созданию и функционированию.

6.7. Содействие реализации трудовых стандартов Международной организацией труда.

6.8. Обеспечение реализации принципов достойного труда в Республике Казахстан, реализация комплекса мер, обеспечивающих повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***

6.9. Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

6.10. Сформировать открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на отраслевых и региональных уровнях социального партнерства.

6.11. Реализовать меры, направленные на улучшение показателей слагаемого фактора «Эффективность рынка труда» Глобального индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума (далее – ГИК ВЭФ).

6.12. Обмениваться информацией о выявленных фактах нарушений конвенций Международной организации труда, других международных договоров, участником которых является Казахстан, и национального законодательства по обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзов, организаций работодателей, их объединений с целью принятия мер к их устранению.

6.13. Содействовать расширению охвата коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях страны.

6.14. Организовывать и совершенствовать условия конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз».

6.15. Обеспечивать совместное участие в разработке и рассмотрении законопроектов в области социально-трудовых отношений и их рассмотрение на заседаниях Комиссии.

6.16. Сформировать на паритетной основе группу наблюдателей из числа представителей республиканских объединений работодателей, республиканских объединений профессиональных союзов и уполномоченного государственного органа по труду для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях.

Сформированная группа наблюдателей по участию в разработке и принятию соглашений отдельно по отраслям и регионам на уровне области, города республиканского значения и столицы ежегодно на полугодовой основе представляет на рассмотрение в Комиссию информацию о проводимой работе.

6.17. Объявить в 2018 году и провести совместную акцию «Заключите трудовой договор».

6.18. Принимать комплекс упреждающих мер по профилактике, предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов.

6.19. Проводить на ежегодной основе анализ исполнения Генерального, отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров.

6.20. Проводить анализ функционирования системы социального партнерства и осуществлять в рамках трехсторонних комиссий по социальному партнерству рассмотрение результатов анализа и опыта.

6.21. Продолжить совместную работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования

социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров.

6.22. Проводить обмен информацией, документами и материалами, статистическими данными по вопросам, определенным настоящим Соглашением, для выполнения взятых на себя обязательств и осуществления взаимного контроля.

6.23. Обеспечить реализацию нормативов по труду и расширение охвата предприятий системой нормирования труда.

6.24. Соблюдать принципы равенства и возможностей в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении равнозначных работ и соответствующей одинаковой квалификации.

6.25. Проводить консультации по разработке согласованных предложений по основным принципам системы оплаты труда в отраслях экономики.

6.26. Предусматривать соответствующие обязательства по оплате труда в соглашениях и коллективных договорах, в том числе обеспечить включение отраслевых коэффициентов, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности.

6.27. Применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

6.28. Взаимодействовать в решении вопросов по реализации права на своевременную и полную оплату труда с органами исполнительной власти, органами государственного надзора.

6.29. Проводить анализ и оценку состояния реализации законодательства по вопросам оплаты труда, вносить предложения по его усовершенствованию.

6.30. Продолжить работу по проведению технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы».

#### ***Правительство принимает на себя обязательства:***

6.31. Обеспечивать формирование и реализацию государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в формах обмена информацией, консультаций, переговоров, совещаний, рабочих встреч.

6.32. Координировать социальное партнерство и содействовать эффективному социальному диалогу на республиканском, отраслевом и региональных уровнях.

6.33. Проводить технические консультации по ратификации Конвенции Международной организации труда № 154 «О содействии коллективным переговорам».

#### ***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***

6.34. Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с конвенциями Международной организации труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях».

6.35. Принимать меры по организации постоянных встреч с трудовыми коллективами по вопросам регулирования трудовых отношений и производственной деятельности предприятий.

6.36. Проводить постоянные мероприятия по повышению правовой грамотности работодателей в сфере регулирования трудовых отношений.

6.37. Проводить среди работодателей обучение и разъяснение трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

6.38. При возникновении коллективного трудового спора принимать меры по соблюдению примирительных процедур.

6.39. Обеспечивать условия для эффективного функционирования согласительных комиссий.

***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***

6.40. Проводить среди работников обучение и разъяснение основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

6.41. Принимать меры по разрешению коллективных трудовых споров в рамках действующего законодательства и не допущению проведения незаконных забастовок, собраний, акций протеста.

6.42. Изучить сложившуюся практику разрешения индивидуальных трудовых споров и подготовить предложения по их разрешению.

## **Раздел VII**

### **Заключительные положения**

***С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:***

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до заключения нового Соглашения.

7.2. Генеральное соглашение распространяется на государственные органы, работников и их представителей, на всех работодателей независимо от форм собственности, на организации, зарегистрированные на территории Республики Казахстан, собственниками имущества, учредителями (участниками) или акционерами которых являются иностранные граждане или иностранные юридические лица либо юридические лица с иностранным участием, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц.

7.3. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2018 – 2020 годы.

7.4. Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях.

7.5. Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений и коллективных договоров.

7.6. Генеральное соглашение на последующие годы заключается не позднее 25 декабря 2020 года.

7.7. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.

7.8. Контроль за ходом выполнения Генерального соглашения осуществляется сторонами в порядке, определенном Положением о Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.



7.9. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон, которые оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.

7.10. Сторонам необходимо внести изменения и дополнения в отраслевые и региональные соглашения или заключить новые в соответствии с Генеральным соглашением.

7.11. Стороны несут ответственность в случае невыполнения взятых на себя обязательств, предусмотренных Соглашением, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.12. Стороны разрабатывают План мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение с утверждением его Комиссией.

7.13. Рабочая группа Комиссии готовит информацию о ходе выполнения Соглашения. Комиссия раз в полугодие рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.14. В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Республике Казахстан.

7.15. Совершено в городе Астане «    » \_\_\_\_\_ 2018 года в \_\_\_ экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

**Настоящее Генеральное соглашение подписали:****От Правительства Республики Казахстан:**

Заместитель Премьер-Министра  
Республики Казахстан  
**Досаев Е.А.**



Министр труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
**Дуйсенова Т.К.**

**От республиканских объединений работников:**

Председатель Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан  
**Әбдірайым Б.Ж.**



Генеральный секретарь Казахстанской  
конфедерации труда  
**Машкенов М.Р.**

**От республиканских объединений работодателей:**

Председатель Правления Национальной палаты  
предпринимателей Республики Казахстан  
«Атамекен»  
**Мырзахметов А.И.**



Председатель Правления Конфедерации  
работодателей Республики Казахстан  
**Байкенов К.К.**



Исполнительный директор Республиканской  
ассоциации горнодобывающих и горно-  
металлургических предприятий,  
Президент Союза товаропроизводителей  
и экспортеров Казахстана  
**Радостовец Н.В.**



«СОГЛАСОВАНО»  
Министр Труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Правления  
Национальной палаты  
предпринимателей  
Республики Казахстана  
«Атамекен»

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Федерации  
профсоюзов Республики  
Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»  
Генеральный секретарь  
Казахстанской конфедерации  
труда

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Правления  
Конфедерации работодателей  
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»  
Исполнительный директор  
Республиканской  
ассоциации горнодобывающих и  
горно-  
металлургических предприятий,  
товаропроизводителей  
Президент Союза  
и экспортеров Казахстана

  
Т. Дүйсенова

  
А. Мырзахметов

  
Б. Әбдірайым

  
М. Мәйменов

  
К. Байменов

  
Н. Растановец

**План мероприятий (Дорожная карта)**  
по реализации принятых обязательств  
в рамках ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ  
между Правительством Республики Казахстан, республиканскими  
объединениями работников и республиканскими объединениями  
работодателей на 2018 - 2020 ГОДЫ

Астана, 31 января 2018 года

## ЗАДАЧИ:

- 1.1. Содействие созданию новых индустрий с применением цифровых технологий
- 1.2. Расширение конкурентных преимуществ традиционных базовых отраслей отечественной экономики за счет внедрения элементов Четвертой промышленной революции

- 1.3. Эффективное регулирование рынка труда за счет обеспечения баланса спроса и предложения в условиях технологического обновления и цифровизации экономики
- 1.4. Повышение эффективности бюджетных расходов

## РЕАЛИЗАЦИЯ:

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок Исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
1	Адаптация национального законодательства для обеспечения технологической модернизации	информация в РТК	1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), МИР, МНЭ, МИК, МФ, МНЭ, РОР*, акиматы областей и гг. Алматы, Астана
2	Разработка и координация реализации Программы «Цифровой Казахстан», Национальной экспортной и инвестиционной стратегий		ежемесячно	
3	Реализация Программы продуктивной занятости и массового предпринимательства в целях повышения трудовой и профессиональной мобильности трудовых ресурсов		ежеквартально	
4	Заключение Дорожных карт по управлению перетоками трудовых ресурсов с крупными предприятиями, организация их реализации и выполнения на местах			
5	Координация и мониторинг работ местных исполнительных органов по подготовке региональных Дорожных карт по управлению перетоками трудовых ресурсов, их утверждению и реализации			
6	Проведение анализа структуры закупок крупных предприятий на предмет локализации товаров и услуг на территории страны (импортозамещение) в целях создания новых рабочих мест: <ul style="list-style-type: none"> <li>- определить перечень товаров и услуг для локализации</li> <li>- определить перечень предприятий, готовых разместить заказы на территории страны</li> <li>- выработать экономические стимулы</li> </ul>			

\*РОР - республиканские объединения работодателей

# РАЗДЕЛ I. Ускоренная технологическая модернизация экономики

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>				
7	Организация и координация работ по:	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, МИР, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
7.1	<i>внедрению цифровых технологий в базовые отрасли экономики;</i>			
7.2	<i>ускорению обновления основных средств, особенно в отраслях, имеющих вредные и опасные условия труда;</i>			
7.3	<i>вовлечению частных инвестиций на создание новых отраслей экономики</i>			
8	Организация обучающих курсов для освоения новых технологий с отрывом и без отрыва от производства		1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), РОР, МИР, МОН, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
9	Координация работ по самостоятельному инвестированию компаниями в образование и подготовку своих кадров при внедрении новых технологий, в том числе цифровых			
10	Координация работ по определению перечня предприятий, сокращающих рабочие места, уменьшение численности высвобождаемых работников и организация их перевода в другие предприятия, отрасли и регионы			
11	Участие в заключении Дорожных карт по управлению перетоками трудовых ресурсов:			
11.1	<i>участие совместно с профсоюзами в переводе высвобождаемых работников в другие предприятия, отрасли или регионы</i>			
11.2	<i>совместно с местными исполнительными органами:</i> а) <i>организация обучения высвобождаемых работников на краткосрочных курсах в целях присвоения новых специальностей или повышения квалификации;</i> б) <i>организация обучения основам предпринимательства для получения кредита или гранта на открытие собственного дела;</i> в) <i>оказание правовой помощи для оформления документов на получение соц.выплат и соц. поддержки;</i> г) <i>вовлечение в Программу продуктивной занятости и массового предпринимательства.</i>		ежеквартально	
12	Мониторинг реализации Дорожных карт по управлению перетоками трудовых ресурсов и внесение предложений на рассмотрение региональных трехсторонних комиссий по социальному партнерству и Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству		ежеквартально	
13	Участие в определении перечня товаров и услуг для локализации, а также предприятий, готовых размещать заказы на территории страны			

# РАЗДЕЛ I. Ускоренная технологическая модернизация экономики

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ</b>				
14	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам внедрения цифровых технологий в производство	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОП*, МИР, РОР, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
15	Определение совместно с работодателями перечня предприятий, сокращающих рабочие места, уточнение численности высвобождаемых работников			
16	Участие в заключении Дорожных карт предприятий и местных исполнительных органов по управлению перетоками трудовых ресурсов:			
16.1	<i>участие совместно с работодателями в переводе высвобождаемых работников в другие предприятия, отрасли или регионы;</i>			
16.2	<i>совместно с местными исполнительными органами:</i> а) организация обучения высвобождаемых работников на краткосрочных курсах в целях присвоения новых специальностей или повышения квалификации; б) организация обучения основам предпринимательства для получения кредита или гранта на открытие собственного дела; в) оказание правовой помощи для оформления документов на получение социальных выплат и социальной поддержки; г) вовлечение в Программу продуктивной занятости и массового предпринимательства.			
17	Мониторинг реализации региональных Дорожных карт по управлению перетоками трудовых ресурсов и представление предложений на рассмотрение региональных трехсторонних комиссий по социальному партнерству и Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству при Правительстве	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОП

### ЗАДАЧИ:

- 2.1. Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства как основы увеличения объемов производства товаров, работ и услуг и создания новых рабочих мест
- 2.2. Снижение всех видов издержек и барьеров для открытия и ведения бизнеса

- 2.3. Предотвращение ценовых и тарифных сговоров для свободы предпринимательства и развития конкуренции
- 2.4. Снижение доли государства в экономике, создание эффективного частного сектора экономики и развитие государственно-частного партнерства

### РЕАЛИЗАЦИЯ:

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
1	Поэтапная передача несвойственных государству функций в конкурентную среду и саморегулируемым организациям	информация  в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), МНЭ, МИК, МФ, РОР, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
2	Оптимизация и реинжиниринг мер государственной поддержки, разрешительных документов, государственных услуг для бизнеса (сокращение сроков и перечня предоставляемых документов) с их последующей автоматизацией администраторами/операторами услуг и выводом услуг в «Единое окно» для бизнеса			
3	Принятие мер по улучшению бизнес-среды и расширение мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства			
4	Либерализация процедур контроля и надзора за деятельностью субъектов частного бизнеса			
5	Стимулирование деловой активности частного сектора за счет субсидирования процентных ставок получателям кредитов в банках второго уровня, предоставления микрокредитов и грантов на стартапы и расширение бизнеса			

## РАЗДЕЛ II. Кардинальное улучшение бизнес среды

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>				
6	Расширение участия бизнес среды в оказании государственных услуг	информация в РТК	1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), РОР, МНЭ, МИР, МЭ
6.1	<i>анализ государственных функций и возможностей передачи несвойственных функций в конкурентную среду и саморегулируемым организациям</i>			
6.2	<i>координация работ по цифровой трансформации стратегий развития бизнеса</i>			
6.3	<i>внесение предложений по улучшению бизнес-среды и совершенствованию законодательства, регулирующего развитие предпринимательства</i>			
7	Развитие предпринимательства	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
7.1	<i>проведение маркетинговых исследований для разработки Карт развития предпринимательства в регионах с учетом финансового обеспечения местными исполнительными органами</i>			
7.2	<i>оказание консалтинговых услуг по открытию и ведению бизнеса для населения</i>			
7.3	<i>формирование реестра работодателей, имеющих базу для организации обучения самозанятых и безработных граждан в рамках Программы продуктивной занятости и массового предпринимательства</i>			
7.4	<i>организация обучения основам предпринимательства в рамках проекта «Бастау – Бизнес»</i>			
7.5	<i>участие совместно с местными исполнительными органами в создании Центров компетенции для подготовки и переподготовки граждан по востребованным профессиям в рамках Программы продуктивной занятости и массового предпринимательства</i>			
7.6	<i>обзор лучших региональных практик развития предпринимательства и организация их тиражирования</i>			
7.7	<i>организация совместно с социальными партнерами семинаров и секторальных встреч по вопросам проведения маркетинговых исследований</i>			
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ</b>				
8	Организация обучения среди работников малого и среднего бизнеса по вопросам регулирования трудовых отношений	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОП, РОР, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
9	Осуществление общественного контроля за соблюдением трудовых прав и интересов граждан, занятых в малом и среднем бизнесе ( <i>заключение трудовых договоров, осуществление пенсионных и социальных отчислений и т. д.</i> ) и выработка предложений по устранению нарушений			
10	Обзор лучших трудовых практик в малом и среднем бизнесе и организациях их тиражирования			



# РАЗДЕЛ III. Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда

## ЗАДАЧИ:

- 3.1. Создание новых высококачественных рабочих мест, характеризующихся высокой производительностью, безопасными условиями труда, регулированием размеров оплаты труда
- 3.2. Повышение качества трудовых ресурсов через развитие Национальной системы квалификаций

- 3.3. Обеспечение формальной и продуктивной занятости
- 3.4. Модернизация инфраструктуры рынка труда для обеспечения мобильности трудовых ресурсов
- 3.5. Создание соответствующих условий для привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы

## РЕАЛИЗАЦИЯ:

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
1	Совершенствование национального законодательства в социально-трудовой сфере, включая меры, предусматривающие формализацию деятельности самозанятых граждан	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН свод), МНЭ, РОР, РОП акиматы областей и гг.Алматы, Астана
2	Реализация Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства, направленной на представление государственной поддержки лицам, ищущим работу			
3	Реализация Дорожной карты формализации самозанятых граждан, направленной на легализацию деятельности неформально занятых граждан и вовлечение в продуктивную занятость непродуктивно занятых и безработных граждан			
4	Повышение правовой грамотности граждан в социально-трудовой сфере			
4.1	<i>реализация проекта «Әлеумет-Социум», направленного на разъяснения норм действующего законодательства в социально-трудовой сфере</i>			
4.2	<i>организация семинаров и секторальных встреч по разъяснению работодателям и работникам законодательных основ в социально-трудовой сфере</i>			
5	Развитие институтов рынка труда:			
5.1	<i>вовлечение частных агентств занятости на оказание услуг по обучению и трудоустройству самозанятых и безработных граждан</i>			
5.2	<i>утверждение тарифов для участия частных агентств занятости в Программе продуктивной занятости и массового предпринимательства</i>			
5.3	<i>разработка и запуск системы подсчета трудоустроенных через частные онлайн-площадки по трудоустройству и через портал enbek.kz</i>			

## РАЗДЕЛ III. Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
6	Контроль за соблюдением работодателями и работниками законодательства Республики Казахстан	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), МНЭ, МФ, РОР, РОП, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
6.1	<i>разработка, актуализация и обновление минимальных стандартов в социально-трудовой сфере и доведение их до работодателей и работников</i>			
6.2	<i>автоматизация системы управления рисками для расширения уведомления работодателей о нарушениях законодательства Республики Казахстан</i>			
6.3	<i>организация посещений инспекцией труда в целях предупреждения и профилактики трудовых конфликтов</i>			
6.4	<i>публикация работодателей, включенных в группу риска и организация публичных слушаний мер, предпринимаемых для соблюдения законодательства Республики Казахстан</i>			
7	Совершенствование совместно с социальными партнерами методологии определения потребности в кадрах	информация в РТК	июль 2018 г.	МТСЗН (свод), РОР, МФ
8	Проработка механизмов обучения, подготовки и переподготовки казахстанских кадров, разработки профессиональных стандартов за счет средств сбора за выдачу и/или продления разрешения на привлечение иностранной рабочей силы			
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>				
9	Повышение правовой грамотности работодателей за счет	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, РОП
9.1	<i>организации обучения среди работодателей для разъяснения норм Трудового, Налогового и Предпринимательского кодексов и других законов Республики Казахстан</i>			
9.2	<i>организации семинаров и секторальных встреч для тиражирования лучших трудовых практик</i>			
9.3	<i>организации обучающих курсов, направленных на определение работодателями стратегии развития и потребности кадров на среднесрочный и долгосрочный период</i>			

## РАЗДЕЛ III. Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>				
10	Организация	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, МНЭ
10.1	<i>на площадке НПП общественных слушаний проблем по исполнению норм действующего законодательства</i>			
10.2	<i>подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство, направленных на улучшение бизнес-климата в Республике Казахстан</i>			
11	Организация мер по легализации трудовых отношений работодателей и работников в рамках Дорожной карты формализации самозанятых	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, МФ, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
11.1	<i>мониторинг работодателей, имеющих задолженность по заработной плате, обязательным пенсионным взносам и социальным отчислениям, а также включенных в группу риска</i>			
11.2	<i>организация встреч и проведение целевых обучающих семинаров, направленных на легализацию трудовых отношений среди работодателей</i>			
11.3	<i>участие в создании упрощенной системы регистрации юридических и физических лиц</i>			
11.4	<i>участие в подготовке предложений по внедрению стимулирующих мер по формализации деятельности малого и среднего бизнеса</i>			
12	Координация работ по определению текущей потребности в кадрах работодателей и их подготовке	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
12.1	<i>проведение совместно с МТСЗН опроса работодателей в целях определения их потребности в кадрах</i>			
12.2	<i>формирование реестра работодателей, имеющих обучающие Центры</i>		ежемесячно	
12.3	<i>организация совместно с МИО обучающих курсов на базе работодателей</i>			
12.4	<i>мониторинг их трудоустройства</i>			
13	Формирование реестра частных агентств занятости, рекомендуемых для участия в обучении и трудоустройстве самозанятых и безработных граждан	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР
13.1	<i>разработка критериев для внедрения частных агентств занятости в реестр НПП</i>		до 01.04.2018 г.	
13.2	<i>внедрение совместно с МТСЗН программного обеспечения по оценке потенциалов частных агентств занятости (система бальной оценки)</i>			
13.2	<i>координация участия частных агентств занятости в реализации Программы продуктивной занятости и массового предпринимательства</i>		ежеквартально	

## РАЗДЕЛ III. Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ</b>				
14	Повышение правовой грамотности работников	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОП, РОР
14.1	<i>организация обучения среди работников для разъяснения норм Трудового кодекса и законов Республики Казахстан в сфере занятости, социальной защиты и прав работников</i>			
14.2	<i>организация семинаров и секторальных встреч по обсуждению и тиражированию лучших практик по подготовке и заключению коллективных договоров, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах</i>			
15	Мониторинг соблюдения работодателями и работниками законодательства Республики Казахстан и организация			
15.1	<i>общественного контроля за соблюдением трудового законодательства</i>			
15.2	<i>совместно с НПП, объединениями работодателей общественных слушаний по исполнению норм законодательства в социально-трудовой сфере среди работодателей, включенных в группу риска</i>			
15.3	<i>подготовка предложений по внесению изменений и дополнений, направленных на обеспечение прав работников</i>			
16	Организация мер по легализации трудовых отношений работодателей и работников в рамках Дорожной карты формализации самозанятых			
16.1	<i>мониторинг заключения трудовых договоров с работниками, выявленными в ходе легализации, не имевшими ранее оформленных трудовых отношений</i>			
16.2	<i>организация встреч и проведение целевых обучающих семинаров, направленных на разъяснение социальных гарантий среди работников занятых в организациях, находящихся в группе риска</i>			
16.3	<i>участие в подготовке предложений по внедрению стимулирующих мер, направленных на формализацию деятельности работников</i>			
17	Участие в определении текущей потребности в кадрах			
17.1	<i>участие совместно с социальными партнерами в мониторинге востребованных работодателями профессий на текущий и среднесрочный период</i>			
17.2	<i>информирование работников о потребности рынка труда и требованиях работодателей и координация работ по организации обучения работников</i>			

## РАЗДЕЛ III. Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ</b>				
18	Мониторинг привлечения иностранной рабочей силы и подготовка предложений по замене их национальными кадрами	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОП
19	Мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников организаций образования, в т. ч. молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров			
19.1	<i>мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников организаций образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров</i>			
19.2	<i>организация совместно с работодателями школ «наставничества» и социальная адаптация молодых специалистов</i>			
19.4	<i>подготовка предложений по внесению изменений и дополнений по сокращению оттока молодых специалистов</i>			

## ЗАДАЧИ:

- 4.1. Обеспечение отраслей экономики конкурентоспособными кадрами
- 4.2. Коммерциализация науки
- 4.3. Внедрение интегрированного подхода к профилактике и управлению болезнями

- 4.4. Пропаганда «Здорового образа жизни»
- 4.5. Повышение социальной защищенности занятых граждан

## РЕАЛИЗАЦИЯ:

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
1	Координация работ по развитию Национальной системы квалификаций:	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), МОН, МЗ, РОР, РОП
1.1.	<i>создание Межведомственной комиссии при Правительстве по развитию Национальной системы квалификации (НСК)</i>			
1.2.	<i>организация семинаров и секторальных встреч по разъяснению основ НСК</i>			
1.3.	<i>организация обучающих семинаров для работодателей, ассоциаций работодателей, НПО по разработке отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов, образовательных программ и сертификации специалистов</i>			
1.4.	<i>определение приоритетных отраслей и профессий, необходимых для экономики страны</i>			
1.5.	<i>организация совместно с объединениями работодателей разработку профстандартов и их внедрение в организации образования</i>			
1.6.	<i>определение перечня профессий, требующих сертификации и организация совместно с объединениями работодателей и работников Центров сертификации</i>			
2	Организация пропаганды здорового образа жизни и внедрение интегрированного подхода к профилактике и управлению болезнями			
3	Формирование государственного заказа на подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка труда и организация подготовки и переподготовки кадров			

## РАЗДЕЛ IV. Улучшение качества человеческого капитала

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
4	Разработка и утверждение концепции ранней профессиональной ориентации и диагностики	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), МОН, МЗ, РОР, РОП
5	Организация проведения рейтинга вузов РК			
6	Организация проведения оценки 2000 образовательных программ высших учебных заведений Республики Казахстан, составление рейтинга образовательных программ, подготовка рекомендаций по улучшению содержания образовательных программ с учетом требований работодателей			
7	Повышение социальной защищенности граждан за счет:	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, РОП
7.1.	усиления взаимосвязи трудового стажа и размеров социальных выплат занятым гражданам в случае наступления социальных рисков			
7.2.	обеспечения доступности специальных социальных услуг в зависимости от индивидуальных потребностей граждан			
7.3.	внедрения адресной социальной помощи нового формата			
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>				
8	Внедрение НСК:	информация в РТК	1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), РОР, МОН, МЗ, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
8.1.	организация обучающих семинаров и секторальных встреч по разъяснению методологических основ формирования НСК, отраслевых рамок квалификации (ОРК), профстандартов, образовательных программ и сертификации			
8.2.	формирование базы данных экспертов по разработке профстандартов и базовых предприятий и организаций образования, для разработки и внедрения ОРК, профстандартов и образовательных программ			
8.3.	координация работ по разработке отраслевых рамок квалификации, профстандартов в соответствии с утвержденным перечнем приоритетных отраслей и профессий			
8.4.	участие в определении перечня профессий, требующих сертификации и организация работ по осуществлению их независимой сертификации			
8.5.	Организация применения Национального классификатора занятий			

## РАЗДЕЛ IV. Улучшение качества человеческого капитала

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель	
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>					
9	Участие в подготовке кадров:	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, МОН, МЗ, акиматы областей и гг.Алматы, Астана	
	9.1.				внесение предложений для формирования и размещения государственного заказа на подготовку кадров в соответствии с потребностями работодателей
	9.2.				участие в профориентационных мероприятиях (экскурсии, лекции, встречи)
	9.3.				проведение Рейтинга вузов РК на основе доли трудоустройства, среднего уровня заработной платы и анкетирования работодателей и выпускников последнего года
	9.4.				проведение оценки 2000 образовательных программ высших учебных заведений Республики Казахстан, составление рейтинга образовательных программ, подготовка рекомендаций по улучшению содержания образовательных программ с учетом требований работодателей
	9.5.				совершенствование механизмов дуального обучения
	9.6.				координация работ по переподготовке и повышению квалификации работников на рабочем месте
	9.7.	проведение чемпионата рабочих профессий «WorldSkills Kazakhstan»	информация в РТК	1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), МОН, РОР, РОП
10	Участие в развитии инфраструктуры	информация в РТК	декабрь, ежегодно	МТСЗН (свод), РОР, МОН, МЗ, акиматы областей и гг.Алматы, Астана	
	10.1				содействие привлечению частных инвестиций в образование, здравоохранение и систему социального обслуживания
	10.2				обеспечение дальнейшего развития инфраструктуры здравоохранения, образования и системы социального обслуживания на основе государственно-частного партнерства и современных информационно-коммуникационных технологий



№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ</b>				
11	Участие в формировании отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов и стимулирование работников к саморазвитию для реализации принципа «обучение в течение жизни»	информация в РТК	1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), РОП, РОР
12	Меры по повышению престижа рабочих профессий:			
12.1	<i>организация конкурсов профессионального мастерства</i>			
12.2	<i>проведение профориентационной акции «Повышение престижа рабочих профессий – актуальность сегодняшнего времени»</i>			
12.3	<i>организация посещения предприятий и практических занятий для учащихся школ и ТуПО</i>			
12.4	<i>подготовка предложений по введению почетных званий лучших работников среди рабочих профессий на уровне регионов</i>			
13	Организация мер по разъяснению основ принципа солидарной ответственности гражданина и работодателя за охрану здоровья населения			
14	Организация информационной-разъяснительной работы среди работников по разъяснению социальных гарантий в рамках системы социального страхования при наступлении социальных рисков			

## РАЗДЕЛ V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

### ЗАДАЧИ:

- 5.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
- 5.2. Создание благоприятных условий труда в процессе трудовой деятельности для реализации права работников на достойный труд
- 5.3. Повышение эффективности внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда в предприятиях

- 5.4. Реализация государственной политики в области промышленной и экологической безопасности
- 5.5. Обеспечение экологической безопасности и улучшение качества окружающей среды

### РЕАЛИЗАЦИЯ:

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
1	Обеспечение безопасности и охраны труда (БиОТ)	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), МЭ, РОР, РОП
1.1	<i>совершенствование трудового законодательства в части обеспечения БиОТ с учетом поэтапного приближения к международным стандартам</i>			
1.2	<i>разработка, обновление и актуализация стандартов по БиОТ и доведение их до работодателей</i>			
1.3	<i>мониторинг внедрения системы управления профессиональными рисками на производстве и тиражирование лучших практик</i>			
1.4	<i>пересмотр страховых тарифов в зависимости от состояния условий БиОТ</i>			
1.5	<i>пересмотр системы предоставления льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда с учетом показателей вредности и опасности производственных факторов</i>			
1.6	<i>создание электронного справочника работодателей и инспекции труда по вопросам БиОТ</i>			
1.7	<i>организация совместно с социальными партнерами обучающих семинаров и секторальных встреч по разъяснению законодательных норм и стандартов обеспечения БиОТ</i>			
1.8	<i>организация тиражирования лучших практик БиОТ и деятельности работодателей - обладателей «Сертификата доверия»</i>			

## РАЗДЕЛ V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН</b>				
2	Контроль соблюдения законодательства по БиОТ:	информация в РТК	ежекварталь но	МТСЗН (свод), МЭ, МИР, РОР, РОП, акиматы областей и гг. Алматы, Астана
	2.1 создание системы автоматизированного уведомления работодателей о нарушениях в области БиОТ			
	2.2 организация посещений инспекцией труда для предупреждения и профилактики БиОТ в организациях			
	2.3 мониторинг своевременности проведения аттестации рабочих мест			
	2.4 определение предприятий, относящихся к группе риска в области БиОТ			
	2.5 публикация перечня предприятий, не соблюдающих БиОТ, и организация публичных слушаний по мерам, предпринимаемым для обеспечения БиОТ			
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>				
3	Координация работ по обеспечению БиОТ:	информация в РТК	1 раз в полугодие	МТСЗН (свод), РОР, МИР, МЭ
	3.1 организация обучения среди работодателей для разъяснения норм законодательства в области БиОТ			
	3.2 изучение лучших зарубежных и отечественных практик по обеспечению БиОТ и организация их тиражирования			
	3.3 анализ состояния травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, определение их причин и подготовка предложений и мер по улучшению условий труда			
	3.4 внесение предложений по страховым тарифам, льготам и компенсациям, предоставляемых работодателем за ущерб, нанесенного работникам			
	3.5 заслушивание состояния БиОТ в отраслях и внесение предложений по улучшению условий труда			
	3.6 координация работ по проведению аттестации рабочих мест			
	3.7 распространение лучших практик предприятий - обладателей «Сертификата доверия»			
	3.8 координация работ по созданию Производственных советов по БиОТ, организация работ служб БиОТ на производстве			
	3.9 внесение предложений по расширению или уменьшению Списка вредных производств и перечня профессий работников, занятых в них			
	3.10 организация совместно с социальными партнерами заслушивания предприятий, включенных в группу риска и принятие мер по предупреждению травматизма			
	3.11 организация работ по разработке норм труда и нормативов численности работников			

## РАЗДЕЛ V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

№	Наименование мероприятий		Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ</b>					
4	4.1	Координация работы по осуществлению работодателями обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, МИР, МЭ
	4.2	Координация работы по вопросам соблюдения работодателями требований промышленной и экологической безопасности			
<b>РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ</b>					
5	Обеспечение соблюдения законодательства по БиОТ:		информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОП, РОР, акиматы областей и гг. Алматы, Астана
	5.1	организация обучения работников в целях разъяснения норм законодательства в области БиОТ			
	5.2	анализ уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников в разрезе отраслей и внесение предложений по улучшению условий труда			
	5.3	внесение предложений по расширению или уменьшению Списка вредных производств и перечня профессий работников, занятых в них			
	5.4	анализ обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, видов предоставляемых им льгот и компенсаций, подготовка предложений по условиям труда			
	5.5	координация работ по инициированию создания производственных советов, проведение оценки работ производственных советов и внесение предложений по совершенствованию их работ			
	5.6	координация работ по проведению общественного контроля за БиОТ и организация совместно с социальными партнерами заслушивания предприятий, включенных в группу риска			
	5.7	инициирование внедрения на предприятиях систем управления охраной труда, систем управления профессиональными рисками и мониторинг их исполнения			
	5.8	анализ состояния БиОТ на предприятиях и тиражирование лучших профсоюзных практик в улучшении состояния БиОТ на предприятиях			
	5.9	обеспечение эффективного взаимодействия профсоюзов с работодателями при осуществлении совместного контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности			

## ЗАДАЧИ:

- 6.1. Проведение совместных работ по развитию принципов социальной ответственности сторон
- 6.2. Проведение всех зависящихся мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию нарушениям в сфере трудовых отношений

- 6.3. Соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию
- 6.4. Содействие реализации трудовых стандартов МОТ

## РЕАЛИЗАЦИЯ:

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b>				
1	Совместные меры по повышению правовой грамотности работодателей и работников	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, РОП, заинтересованные государственные органы, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
	1.1 <i>организация совместных региональных и секторальных встреч на базе работодателей для разъяснения Трудового кодекса и законов РК в сфере занятости, социальной защиты и прав работников</i>			
	1.2 <i>выпуск комментария к Трудовому Кодексу и организация обучения местных инженеров по труду, работников кадровой службы и представителей профсоюзов</i>			
	1.3 <i>реализация проекта «Элеумет-Социум»</i>			
	1.4 <i>организация выступлений и освещение лучших практик в социально-трудовой сфере</i>			
2	Совместные меры по внедрению НСК			
	2.1 <i>организация семинаров по разъяснению НСК среди работодателей и работников</i>			
	2.2 <i>организация внедрения профессиональных стандартов</i>			
	2.3 <i>формирование центров сертификации</i>			

## РАЗДЕЛ VI. Социальное партнерство

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b>				
3	Совместные меры по управлению перетоком трудовых ресурсов	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, РОП, заинтересованные государственные органы, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
	3.1 участие в определении перечня предприятий, планируемых высвобождение работников в рамках цифровизации в регионах			
	3.2 участие в формировании Дорожных карт по управлению перетоком трудовых ресурсов внутри отраслей и между регионами			
3.3 координация работ по переподготовке и повышению квалификации высвобожденных кадров в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства				
4	Совместные меры по легализации трудовых отношений нелегальных работников		ежемесячно	
	4.1 организация встреч с индивидуальными предпринимателями и работниками, не отчисляющих обязательные пенсионные взносы (ОПВ) по итогам подворового обхода и разъяснение трудового и социального законодательства			
4.2 обмен информацией по имеющейся задолженности работодателей по заработной плате, ОПВ и организация их заслушивания	1 раз в полугодие			
5		Совместные меры по реализации ГЧП проектов и цифровизации		
		5.1 развитие ГЧП в сфере занятости, социального обслуживания, образования и здравоохранения		
5.2 развитие электронной биржи труда, электронной регистрации трудовых договоров, упрощенной регистрации предпринимателей, автоматизации процессов системы управления рисками	ежеквартально			
6		Совместные меры по обеспечению соблюдения законодательства Республики Казахстан		
	6.1 организация совместных слушаний предприятий, включенных в группу риска и принятие мер по профилактике трудовых конфликтов	ежеквартально		
6.2 организация совместных мер по разрешению трудовых конфликтов (разработка алгоритма действий по видам рискованных ситуаций)				
7	Мониторинг реализации Плана мероприятий	информация в РТК	ежеквартально	
	7.1 разработка и утверждение форм отчетности социальных партнеров			
	7.2 представление информации от исполнителей мероприятий согласно графика			
	7.3 разработка и утверждение повестки ежеквартальных рабочих совещаний РТК			
	7.4 проведение ежеквартальных рабочих совещаний РТК с вынесением на рассмотрение актуальных вопросов			

№	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок исполнения	Исполнитель
<b>СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b>				
8	Мониторинг реализации Дорожной карты	информация в РТК	ежеквартально	МТСЗН (свод), РОР, РОП, заинтересован ные государствен ные органы, акиматы областей и гг.Алматы, Астана
8.1	<i>предоставление социальными партнерами информации о ходе реализации Дорожной карты в рабочий орган РТК – МТСЗН</i>			
а)	<i>разработка и утверждение форм отчетности</i>			
б)	<i>предоставление информации согласно графику</i>			
8.2	<i>организация ежеквартальных рабочих совещаний РТК на базе социальных партнеров</i>			
8.3	<i>внесение отчетов социальных партнеров на рассмотрение РТК</i>			
8.4	<i>представление ежегодного отчета об исполнении Генерального соглашения</i>			

## РАЗДЕЛ VII. Заключительные положения

- ✓ Генеральное соглашение распространяется на государственные органы, работников и их представителей, на всех работодателей независимо от форм собственности, на организации, зарегистрированные на территории Республики Казахстан, собственниками имущества, учредителями (участниками) или акционерами которых являются иностранные граждане или иностранные юридические лица либо юридические лица с иностранным участием, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц
- ✓ Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2018 – 2020 годы
- ✓ Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях
- ✓ Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений и коллективных договоров
- ✓ Стороны разрабатывают План мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение с утверждением его Комиссией



## СПИСОК

1. МТСЗН
2. МНЭ
3. МЮ
4. МИР
5. МФ
6. МЭ
7. Заместителям акимов областей, гг. Астаны и Алматы
  
8. НПП РК «Атамекен» (по согл.)
9. Конфедерации работодателей РК (по согл.)
10. Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (по согл.)
11. Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KazEnergy» (по согл.)
12. Федерация профсоюзов Республики Казахстан (по согл.)
13. Казахстанской конфедерации труда (по согл.)
14. Содружество Профсоюзов Казахстана «Аманат» (по согл.)