

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Казахстан, республиканскими
объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и республиканскими
объединениями (ассоциациями, союзами) профессиональных союзов
на 2021-2023 годы

г. Нур-Султан, 2021 год

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Казахстан, республиканскими
объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и
республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами)
профессиональных союзов на 2021-2023 годы

Раздел I. Общие положения

1. Полномочные представители Правительства Республики Казахстан, республиканских объединений (ассоциаций, союзов) работодателей и республиканских объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов (далее – Стороны), действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Казахстан, признавая принципы:

неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан;
социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения, доверия и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

социального партнёрства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;

конструктивного взаимодействия для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах,

заключили настоящее Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) профессиональных союзов на 2021-2023 годы (далее – Соглашение) в рамках следующих направлений:

- 1) социальное партнерство;
- 2) экономическая политика;
- 3) обеспечение занятости населения;
- 4) достойные условия и оплата труда;
- 5) социальная политика;
- 6) реализация Соглашения и контроль за его выполнением.

2. Понятия, используемые в Соглашении, применяются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Раздел II. Социальное партнерство

3. Стороны договорились принять меры, направленные на обеспечение согласования интересов работников (представителей работников),

работодателей (представителей работодателей), государственных органов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Стороны приняли на себя обязательства по развитию социального партнёрства, направленного на:

1) рассмотрение вопросов реформирования института социального партнёрства посредством разработки Закона «О социальном партнёрстве», предусматривающего расширение сферы применения социального партнёрства для решения задач по повышению благосостояния населения, снижению неравенства в обществе, развитию экономики и поддержке занятости, формированию гражданского общества и других вопросов, затрагивающих интересы Сторон;

2) повышение роли объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов;

3) соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей, непрепятствование их созданию и функционированию;

4) модернизацию Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Республиканская комиссия), предусматривающую принятие нового Положения о Республиканской комиссии в соответствии с конвенциями и рекомендациями Международной организации труда;

5) регулярное проведение консультаций и переговоров Сторон на заседаниях Республиканской комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;

6) обеспечение участия Сторон в разработке проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

7) участие представителей Сторон на заседаниях Правительства Республики Казахстан при рассмотрении вопросов регулирования трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также социально-экономических отношений;

8) развитие института двустороннего социального партнерства в соответствии с конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, предусматривающего право Сторон (представителей работодателей и работников) на совместное рассмотрение вопросов, оказывающих влияние на благополучие работников и повышение производительности труда;

9) урегулирование коллективных трудовых споров и конфликтов, совершенствование действующего порядка их разрешения, а также развитие практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях страны;

10) проведение совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

11) совместную подготовку Национального доклада о социально-трудовых отношениях в Республике Казахстан;

12) проведение мониторинга и обобщение опыта заключения отраслевых и региональных соглашений, их последующего выполнения, а также осуществление контроля за регулированием социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров.

Раздел III. Экономическая политика

4. Стороны договорились принять меры, направленные на развитие экономической политики с целью достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого роста экономики и принимают на себя следующие обязательства:

Правительство Республики Казахстан:

1) проводить контрциклическую макроэкономическую политику, направленную на поддержание экономической активности и достижение следующих показателей в 2023 году:

рост ВВП – 103,7 % (в среднем за три года);

доля инвестиций в основной капитал в ВВП – 23,5%;

целевой коридор инфляции - 4-5%;

объем прямых иностранных инвестиций – 25 млрд. долл. США;

объем несырьевого экспорта – 34,6 млрд долл. США;

рост производительности труда на 10,4% (к 2019 году);

доля малого и среднего бизнеса в ВВП – 32,5%;

доля государства в экономике – 14,4%.

2) налогово-бюджетная политика будет направлена на повышение конкурентоспособности отечественных предприятий и стимулирования импортозамещения;

3) обеспечить финансовую устойчивость Государственного фонда социального страхования путем недопущения изъятия средств фондов на цели, не предусмотренные законодательством в рамках обязательного социального страхования;

4) принять меры по повышению доступности финансирования для бизнеса через:

расширение и повышение адресности программ и мер государственной поддержки;

увеличение объемов экономически доступного банковского кредитования;

5) обеспечить стимулирование предприятий, способных увеличить присутствие на внутреннем и/или внешнем рынках, путем определения комплекса мер «пакетных решений» с четким разграничением доли и уровня участия государства;

6) обеспечить развитие альтернатив банковскому кредитованию через расширение микрокредитования, факторинга, возможности фондового рынка для снижения зависимости бизнеса от банковского кредитования;

7) продолжить работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса, включая:

расширение нового формата взаимодействия государства и бизнеса по принципу единого офиса оказания услуг «Правительство для бизнеса»;

упрощение процедур создания бизнеса и сокращение административных барьеров;

оптимизацию и смягчение государственного регулирования, в том числе налогового администрирования, снижение барьеров по входу на рынок и процессам ведения бизнеса;

повышение доступности и качества инфраструктуры;

расширение доступа для отечественного бизнеса по участию в государственных закупках, закупках квазигосударственного сектора и регулируемых закупках недропользователей;

расширение инструментов государственно-частного партнерства, в том числе через фискальные стимулы, льготы и преференции;

обеспечение стабильности инвестиционного законодательства;

уменьшение прямого участия государства в экономике;

формирование конкурентной среды между квазигосударственным сектором и частным бизнесом с применением передовой практики стран ОЭСР;

совершенствование законодательства по принципу «разрушения искусственных монополий», сокращение оказываемой монополиям государственной поддержки, а также обеспечение прозрачности ценообразования и цепочек поставок услуг и товаров монополий;

применение стимулирующих мер по снижению доли теневой экономики;

усиление норм законодательства, предупреждающих искусственное банкротство и рейдерские захваты предприятий.

Стороны совместно договорились:

1) проработать меры по упрощению налогового администрирования;

2) принять меры по развитию налогово-бюджетной политики на стимулирование импортозамещения и повышение конкурентоспособности отечественных предприятий;

3) развивать систему мониторинга и оценки эффективности субсидий и мер поддержки, как на основе достижения целевых индикаторов, так и на контрфактивной оценке воздействия;

4) обеспечить прозрачность системы государственных закупок, в том числе в квазигосударственном секторе;

5) продолжить работу по внедрению проактивной государственной политики по развитию конкуренции с переходом к более широкому применению инструментов «мягкого права» к незначительным правонарушениям с ужесточением ответственности по тяжким нарушениям;

6) продолжить работу по имплементации передовых практик и стандартов ОЭСР, а также по реализации Целей устойчивого развития ООН на национальном и глобальном уровнях;

7) сформировать систему стандартов развития конкуренции в отраслях и регионах;

8) содействовать внедрению на предприятиях новых методов организации производства, систем менеджмента качества, принципов корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала.

Раздел IV. Обеспечение занятости населения

5. Стороны договорились принять меры, направленные на развитие рынка труда и содействие эффективной занятости населения для повышения роста доходов населения и принимают на себя следующие обязательства:

Правительство Республики Казахстан:

1) создает условия по развитию массового предпринимательства, в том числе:

- обучению основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес», в том числе в онлайн режиме;

- предоставлению государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей;

- развитию молодежного предпринимательства «Жас кәсіпкер»;

2) реализует Дорожную карту занятости на 2020-2021 годы, нацеленную на обеспечение занятости, недопущение роста уровня безработицы и создание дополнительных рабочих мест;

3) проводит комплексную работу по развитию и внедрению новых форм найма и занятости;

- 4) ориентирует систему образования на подготовку кадров в соответствии с потребностью рынка труда и перспективами его развития;
- 5) обеспечивает безработных и самозанятых возможностями получения профессиональных навыков и компетенций, востребованных на рынке труда;
- 6) через социальное страхование будет стимулировать продуктивную занятость;
- 7) осуществляет мероприятия, способствующие занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы;
- 8) защищает внутренний рынок труда путем квотирования привлечения иностранной рабочей силы;
- 9) оказывает содействие работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Республиканские объединения работодателей соответствующих сфер деятельности:

- 1) проводят работу по включению прав и обязанностей работодателей по обеспечению работникам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения их квалификации в коллективные договора и (или) отраслевые, региональные соглашения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 2) совместно с центрами занятости населения информируют и оказывают содействие работодателям в предоставлении рабочих мест для организации общественных работ, социальных рабочих мест и прохождения молодежной практики;
- 3) обеспечивают создание работодателями специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью, в соответствии с законодательством Республики;
- 4) обеспечивают исполнение обязательств работодателей по выполнению квоты по трудоустройству лиц с инвалидностью, с соблюдением стандартов рабочих мест для них, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 5) обеспечивают предоставление работодателями сведений о наличии вакансий и данных о прогнозируемом создании рабочих мест в разрезе востребованных специальностей в единую информационную базу рынка труда, в том числе посредством государственного информационного портала «Электронная биржа труда» в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 6) обеспечивают перевод работодателями сокращаемых работников на имеющиеся вакансии по аналогичной должности, соответствующей квалификации, специальности или профессии, сложности, количеству и качеству выполняемой работы в юридические лица (филиалы, представительства и (или) иные обособленные структурные подразделения), являющиеся учредителем, участником или акционером работодателя (внутри организации);

7) совместно с центрами занятости населения информируют и оказывают содействие работодателям в трудоустройстве молодежи в рамках проекта «Первое рабочее место» в порядке и условиях установленных уполномоченным органом по вопросам занятости населения;

8) предпринимают меры по постепенной замене иностранных специалистов казахстанскими через предоставление работодателями для казахстанских специалистов приоритетного права на трудоустройство, при равной квалификации кандидатов (с учетом уровня образования, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника);

9) усиливают работу по наставничеству работников старшего поколения для передачи опыта и навыка молодежи;

10) совместно с центрами занятости населения оказывают содействие в обеспечении сохранения работодателями действующих рабочих мест в рамках мер государственной поддержки занятости;

11) принимают меры по недопущению работодателями массовых высвобождений работников в процессе реструктуризации организаций.

Республиканские объединения профессиональных союзов:

1) осуществляют в средствах массовой информации популяризацию рабочих профессий и специальностей;

2) принимают участие в разработке государственных программ обеспечения занятости.

Стороны совместно договорились:

1) развитие человеческого капитала с высококачественными и востребованными навыками XXI века станет приоритетной задачей нового курса развития страны;

2) содействовать росту производительности имеющихся трудовых ресурсов через обеспечение трудовой мобильности рабочей силы, сохранение ориентации на поддержку занятых в низко-производительных отраслях, неформальном секторе экономики и безработных, совершенствование инфраструктуры рынка труда и формализацию гибких форм занятости;

3) провести работу по обеспечению занятости населения в стране, созданию новых рабочих мест, а также сохранению уровня безработицы не более 4,9% к 2023 году;

4) обеспечить в стране долю занятых лиц с инвалидностью от общего числа лиц с инвалидностью трудоспособного возраста 27% к 2023 году;

5) совершенствовать систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы, информирования о рынке труда;

6) обеспечить отрасли экономики квалифицированными кадрами;

7) повышать качество и потенциал трудовых ресурсов;

8) принимать системные меры по подготовке кадров с учетом новой структуры занятости и модернизации качества образования высших учебных заведений, технического и профессионального образования;

9) проводить консультации по вопросам:
 развития национальной системы квалификаций;
 разработки профессиональных стандартов;
 утверждения национальной рамки квалификации;
 разработки, пересмотра и утверждения перечня регулируемых профессий;
 модернизации единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 разработки отраслевых программ подготовки и переподготовки кадров;
 формирования системы сертификации кадров;
 развития системы профессиональной ориентации;
 развития внутрипроизводственного обучения и опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников;
 профессиональной мобильности кадров;

10) принять участие в разработке, актуализации и применении «Атласа новых профессий» в разрезе отраслей экономики.

11) принимать участие в проведении республиканского конкурса «Еңбек жолы» и чемпионата профессионального мастерства «WorldSkills».

Раздел V. Достойные условия и оплата труда

6. Стороны договорились принять меры, направленные на создание благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, гендерного равенства, социальной защиты работников, развитие трудового потенциала работников, в том числе путем участия работников в принятии производственных решений и принимают на себя следующие обязательства:

Правительство Республики Казахстан:

1) создаст в первом квартале 2021 года рабочую группу с утверждением Плана работы по проведению консультаций по вопросам ратификации Конвенции Международной организации труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран», в том числе по вопросу ежегодной индексации заработной платы;

2) утвердит Дорожную карту по рассмотрению вопроса повышения размера минимальной заработной платы, в том числе путем его ежегодной индексации;

3) совершенствует деятельность государственных инспекторов труда, направленную на профилактическую работу и предупреждение нарушения трудового законодательства;

4) рассмотрит вопрос внесения изменения в трудовое законодательство в части совершенствования регулирования дистанционной работы;

5) обеспечит внедрение новых методов и инструментария по выявлению и анализу производственного травматизма, профессиональных заболеваний в целях определения общих тенденций и принятия предупреждающих мер;

6) рассмотрит вопрос частичного субсидирования (возмещения) из государственного бюджета расходов работодателей (предприятий, организаций) при наступлении чрезвычайных положений на всей территории Республики Казахстан;

7) рассмотрит вопрос совершенствования системы обеспечения промышленной и экологической безопасности;

8) обеспечит благоприятные условия для жизни, путем создания безопасной, экологически чистой окружающей среды, сбалансированного использования природных ресурсов;

9) рассмотрит вопрос отмены списка работ, на которых ограничивается применение труда женщин;

10) определит приоритеты научных разработок в области безопасности и охраны труда и регулирования трудовых отношений и обеспечит их разработку в рамках научных, научно-технических проектов и программ, финансируемых из государственного бюджета;

11) обеспечит развитие системы мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование системы статистической отчетности и учёта работников, занятых во вредных условиях труда и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

12) изучит международный опыт участия представителей работников на заседаниях органа управления организаций по вопросам, затрагивающим интересы работников, при необходимости подготовит предложения по изменению законодательства.

Республиканские объединения работодателей соответствующих сфер деятельности:

1) содействуют повсеместному внедрению работодателями системы управления охраной труда;

2) содействуют соблюдению работодателями на предприятиях правил, норм и стандартов в области безопасности и охраны труда и выделению работодателями необходимых ресурсов (материальных, кадровых, технических и т.п.);

3) способствуют созданию работодателями условий для реализации основных прав и гарантий женщин, молодёжи и лиц с инвалидностью, в том числе в рамках соглашений и коллективных договоров;

4) участвуют в разработке и реализации работодателями комплекса превентивных мер по сохранению жизни и здоровья работников, включая:

меры профилактики производственного травматизма;

проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

внедрение в производственную практику механизмов управления профессиональными рисками;

5) принимают меры по недопущению использования работодателями средств, предназначенных на заработную плату и обязательные пенсионные и социальные отчисления, на иные цели;

б) обеспечивают недопущение дискриминации со стороны работодателя в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и одинаковой квалификации.

Республиканские объединения профессиональных союзов:

1) активизируют проведение общественного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан на условиях и в порядке, закрепленных в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях и коллективных договорах;

2) активизируют работу производственных советов по безопасности и охране труда, в том числе в части проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда;

3) проводят информационные кампании по распространению коллективно-договорных отношений, а также, заключенных электронных трудовых договоров на отечественных предприятиях;

4) разъясняют в трудовых коллективах масштабы и последствия несчастных случаев, травм и заболеваний на производстве, посредством подготовки аналитических докладов.

Стороны совместно договорились:

1) разработать в 2021 году Дорожную карту по реализации Концепции достойного труда, рекомендуемую Международной организацией труда;

2) рассматривать на заседаниях Республиканской комиссии, её рабочих групп, отраслевых и региональных комиссий, вопросы состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости с последующим направлением выработанных предложений в уполномоченные государственные органы для практической реализации;

3) принимать меры по реализации Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года, направленные на обеспечение:

равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;

равной поддержки мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием;

равенства в оплате труда женщин и мужчин;

- расширения доли женщин, осуществляющих управленческие функции;
- 4) принимать меры по реализации государственной молодёжной политики, направленные на:
- обеспечение социальных прав молодежи в области труда, образования и охраны здоровья;
 - создание условий для самореализации;
 - поддержку и стимулирование позитивной общественной молодёжной инициативы;
- 5) соблюдать и содействовать реализации национальной политики, направленной на эффективное искоренение наихудших форм детского труда;
- 6) принимать участие в реализации мер по достижению нижеуказанных показателей результативности системы управления охраной труда:
- уменьшение уровня производственного травматизма (коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 чел.) до 0,26 к 2023 году;
 - увеличение удельного веса предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий) до 94,2% к 2023 году;
 - сокращение удельного веса работников, занятых во вредных условиях труда до 20% к 2023 году;
- 7) продолжить информационную кампанию по присоединению предприятий республики к Программе Международной ассоциации социального обеспечения «Vizion Zero»;
- 8) провести консультации для выработки и принятия мер по защите прав работников на получение денежной компенсации в случае экономической несостоятельности (банкротства) работодателя;
- 9) содействовать созданию на предприятиях производственных советов по безопасности и охране труда, а также их эффективному функционированию;
- 10) проводить работу по внедрению на предприятиях страны: вертикального контроля от заказчика до подрядчика по обеспечению безопасных условий труда;
- современных стандартов охраны и безопасности труда;
- 11) проводить консультации по вопросу осуществления ежемесячной доплаты техническим инспекторам по охране труда в размере, определяемом в соглашениях, коллективных договорах или актах работодателя, но не менее минимального размера заработной платы, а также проведение их ежегодного обучения в специализированных организациях образования за счёт средств работодателя и (или) профессиональных союзов.

Раздел VI. Социальная политика

7. Стороны договорились принять меры, направленные на обеспечение социальной стабильности и рост благосостояния граждан, путем создания

условий для повышения уровня качества их жизни и принятия следующих социальных решений и проведения мероприятий.

Стороны приняли на себя обязательства по развитию социальной политики, направленной на:

1) рассмотрение в 2021 году вопроса увеличения предельного значения социального пособия по временной нетрудоспособности, при необходимости подготовки предложения по внесению изменений в действующее законодательство;

2) рассмотрение вопроса по поэтапному повышению минимальных государственных социальных стандартов и норм социального обеспечения в соответствии с рекомендациями Международной организации труда, в том числе, предусматривающими повышение уровня социальной защищённости малообеспеченных граждан;

3) обеспечение гражданам гарантированных видов страховых выплат по обязательному социальному страхованию;

4) принятие мер с учетом роста экономики и бюджетными возможностями, по поэтапному сближению минимальных социальных стандартов с международными аналогами;

5) в рамках цифровизации социальных платежей внедрение цифровой платформы «социальный кошелек» гражданина;

б) рассмотрение в 2021 году, в рамках рабочей группы, утвержденной приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 ноября 2020 года № 461 «О создании рабочей группы по вопросам обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», следующих вопросов для улучшения качества жизни работников:

- о раннем выходе на пенсию работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- о социальной защите работников, при внезапном ухудшении здоровья на рабочем месте, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- о применении дифференцированного подхода при возмещении работодателем вреда здоровью работника, повлекшего его временную нетрудоспособность, в зависимости от трудового стажа на предприятии;

- о выплате работодателем единовременного возмещения вреда работнику (его законному представителю), полученного в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- о повышении размера выплат по возмещению вреда здоровью работника (регрессные выплаты) пропорционально росту средней заработной платы на предприятии (в организации) по соответствующей квалификации (должности);

7) содействие развитию социального предпринимательства;

8) содействие расширению социальной ответственности бизнеса и в организации конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз»;

9) принятие активного участия в разработке проекта Социального кодекса Республики Казахстан;

10) принятие мер по улучшению качества жизни работников, имеющих инвалидность, усиление социальной поддержки, а также создание равных условий для их интеграции в общество;

11) развитие систем добровольного пенсионного, медицинского, социального страхования;

12) рассмотрение на заседаниях Республиканской комиссии вопросов модернизации модели социальной политики.

Раздел VII. Реализация соглашения и контроль за его выполнением

8. Стороны согласились, что настоящее Соглашение является базовым документом социального партнерства, направленным на принятие согласованных действий и мер по реализации приоритетов государственной политики в сфере экономики, труда, занятости и социальных гарантий для работников, с учетом текущей фискальной политики в отраслях экономики, и в целях обеспечения его эффективной реализации договорились о нижеследующем:

1) в месячный срок со дня подписания Соглашения, разработать План мероприятий по реализации Соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на заседании Республиканской комиссии;

2) принимать меры по разработке нормативных правовых актов, направленных на реализацию договорённостей, изложенных в Соглашении;

3) провести консультации по вопросам ратификации следующих международных Конвенций:

№ 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»;

№ 97 «О работниках-мигрантах»;

№ 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

№ 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»;

№ 118 «О равноправии граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения»;

№ 132 «Об оплачиваемых отпусках»;

№ 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения»;

№ 154 «О содействии коллективным переговорам»;

№ 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения»;

№ 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя»;

№ 159 «О профессиональной реабилитации и занятости лиц с ограниченными возможностями»;

№ 160 «О статистике труда»;

№ 161 «О службах гигиены труда»;

№ 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»;

№ 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;

№ 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени»;

№ 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

№ 189 «О достойном труде домашних работников»;

№ 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда».

4) каждая из Сторон вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются протоколом, являющимся неотъемлемой частью Соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

После подписания протокола о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение он подлежит официальному опубликованию. План мероприятий по реализации Соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания;

5) решения Республиканской комиссии по вопросам, касающимся реализации Соглашения, являются одной из форм реализации настоящего Соглашения;

6) осуществлять контроль за выполнением Соглашения в порядке, определённом в Положении о Республиканской комиссии, на основе мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения;

7) отраслевые и региональные (областные, городские, районные) соглашения не должны ухудшать положения работников по сравнению с настоящим Соглашением;

8) каждая из Сторон определяет своих представителей для включения в группы наблюдателей, участвующих в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях, и информирует об этом остальные Стороны;

9) продвигать цели и принципы достойного труда в соответствии с рекомендуемыми Международной организацией труда подходами и индикаторами:

уровень занятости к населению в возрасте 16-58 лет (жен.), 16-63 года (муж.), %;

уровень безработицы к населению в возрасте 16-58 лет (жен.), 16-63 года (муж.), %;

доля молодёжи NEET (15-28 лет), %;

доля неформального сектора в общей занятости, %;

доля занятых с низким уровнем заработной платы (ниже двух третей медианы почасового заработка), %;

доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю), %;

детский труд (доля занятых в возрастной группе 15-17 лет), %;

доля детей, занятых в опасных условиях, среди лиц в возрасте 15-17 лет (моложе 18 лет), %;

сегрегация в видах занятий (профессий) по половому признаку;

гендерный разрыв в заработной плате, %;

уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих), человек;

уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих), человек;

время, потерянное в результате производственного травматизма;

доля населения, получающего пенсии (трудовые пенсии), %;

расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных средств домашних хозяйств, %;

дети, которые не посещают школу (% от возрастной группы);

индекс производительности труда;

неравенство в распределении доходов;

индекс потребительских цен;

занятость по отраслям экономической деятельности;

доля оплаты труда в ВВП, %.

9. Республиканские объединения профессиональных союзов в рамках своих полномочий будут содействовать представлению профессиональными союзами интересов работников, не являющихся членами профессионального союза, на основании их письменных заявлений на тех же условиях, как и для членов профессионального союза.

10. Действие Соглашения распространяется на работников, работников направляющей стороны, объединения (ассоциации, союзы) профессиональных союзов, объединения (ассоциации, союзы) работодателей, работодателей, а также принимающую сторону, которые расположены на территории Республики Казахстан, в том числе филиалы и (или) представительства иностранных юридических лиц, прошедшие учетную регистрацию, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.

11. Стороны осуществляют реализацию положений настоящего Генерального соглашения, в том числе посредством реализации норм отраслевых, региональных соглашений и (или) коллективных договоров.

12. Сторонам необходимо внести изменения и дополнения в отраслевые и региональные соглашения или заключить новые в соответствии с Генеральным соглашением.

13. Контроль за выполнением Соглашения и ответственности всех Сторон социального партнерства осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

14. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия Генерального соглашения на последующий период, которое должно быть заключено не позднее 25 декабря 2023 года.

15. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после подписания Соглашения размещает его на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

16. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан осуществляет свод и анализ информации о ходе реализации Соглашения, размещает её на своём официальном Интернет-ресурсе.

17. Соглашение заключено в городе Нур-Султан «__» _____ 2021 года в _____ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

Настоящее Генеральное соглашение подписали:

От Правительства Республики Казахстан:

Заместитель Премьер-Министра
Республики Казахстан
Тугжанов Е.Л.



Министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
Шапкенов С.Ж.



От республиканских объединений профессиональных союзов:

Председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан
Даулеталин С.Т.



Генеральный секретарь
Казахстанской конфедерации труда
Машкенов М.Р.



Председатель РОП «СПК «Аманат»
Пригорь А.И.



От республиканских объединений работодателей:

Президент Национальной Конфедерации
работодателей (предпринимателей) Республики
Казахстан»
Байкенов К.К.



Исполнительный директор Республиканской
ассоциации горнодобывающих и горно-
металлургических предприятий»
Радостовец Н.В.



Генеральный директор Казахстанской ассоциации
организаций нефтегазового и энергетического
комплекса «KAZENERGY»
Акчулаков Б.У.

